

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
---------------	---

Kap 1 Einleitung

1.1	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz	8
1.2	Öffnung des Arbeitsmarktes	8
1.3	Sozialpartnereinigung – Regierungsvorlage	9
1.4	Maßnahmen und Ziele	10
1.5	Die Novelle ab 1.1.2015	11
1.6	Die Novelle ab 1.1.2017	12

Kap 2 Bereithaltung der Lohnunterlagen

2.1	Lohnunterlagen	15
2.2	Bereithaltung der Lohnunterlagen durch ausländische Arbeitgeber	16
2.3	Bereithaltung am Arbeits-(Einsatz-)ort ..	17
2.4	Sonstige formale Verpflichtungen bei grenzüberschreitendem Arbeitseinsatz ..	18
2.4.1	Meldepflicht bei Entsendung oder Überlassung	18
2.4.2	Bereithaltung von Unterlagen	20
2.4.3	Ansprechperson	20

Kap 3 Das Entgelt

3.1	Ansprüche der Arbeitnehmer	21
3.2	Der Entgeltbegriff	22
3.3	Beitragsfreies Entgelt	27
3.4	Kollektivvertrag	27
3.4.1	Besonderheiten für ausländische Arbeitgeber	29
3.4.2	Besonderheiten bei grenzüberschreitender Arbeitskräfteüberlassung ..	30
3.4.3	Einstufung der Arbeitnehmer	31

Kap 4	Kompetenzzentrum LSDB	
4.1	Wiener Gebietskrankenkasse als „Kompetenzzentrum LSDB“	32
4.2	Aufgaben	32
4.2.1	Überprüfung des Entgelts von Arbeitnehmern, die nicht dem ASVG unterliegen	32
4.2.2	Kontrolle durch Finanzpolizei	34
4.2.3	„Anzeige“ durch Dritte	37
4.2.4	Anhörung der Kollektivvertragspartner	37
4.2.5	Parteistellung im Verwaltungsstrafverfahren	39
4.2.6	Absehen von der Anzeige	39
4.2.7	Führung der Verwaltungsstrafevidenz	42
4.2.8	Erteilung von Auskünften in Bezug auf die Verwaltungsstrafevidenz	44
4.2.9	Verfahrensdokumentation	45
Kap 5	Aufgaben der Krankenversicherungsträger und der BUAk	
5.1	Die Aufgaben der Krankenversicherungsträger	47
5.2	Aufgaben der Abgabenbehörden	51
5.3	Aufgaben der Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse (BUAK)	52
5.4	BUAG und Baustellendatenbank	53
5.5	Behördenzusammenarbeit	55
Kap 6	Haftungsbestimmungen	
6.1	Die neuen Haftungsbestimmungen	57
6.2	Das Leistungsverweigerungsrecht aufgrund der Haftung	59
6.3	Haftung des Generalunternehmers	60
Kap 7	Strafbestimmungen	
7.1	Verstöße bei Entsendung und Überlassung (Melde- und Bereithaltungspflichten)	62

7.2	Vereitelung der Lohnkontrolle	64
7.3	Nichtbereithalten von Lohn- unterlagen	64
7.4	Unterentlohnung	66
7.4.1	Absehen von der Verhängung einer Strafe	68
7.4.1.1	Geringe Unterschreitung des Entgelts .	68
7.4.1.2	Das Verschulden des Arbeitgebers übersteigt leichte Fahrlässigkeit nicht .	69
7.4.1.3	Leistung der Entgeltdifferenz	70
7.5	Untersagung der Dienstleistung	71
7.6	Vorläufige Sicherheit – Sicherheits- leistung – Zahlungsstopp	72
7.7	Strafverfahren – Besonderheiten	73
7.7.1	Zuständigkeit	74
7.7.2	Verjährung	74
7.7.3	Parteistellung	75
7.7.4	Aussetzen des Strafverfahrens – Klärung einer Vorfrage	77
7.7.5	Zustellung	77
7.7.6	Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	78

Kap 8 Ausblick

8.1	Auswirkungen der Novelle	79
8.2	Bedeutung für die Beschäftigung	80